

ZARZĄDZENIE NR
PREZESA RADY MINISTRÓW
z dnia2012 r.

w sprawie nadania statutu Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej

Na podstawie art. 39 ust. 5 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2012 r. poz. 392) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej nadaje się statut, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie nr 50 Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2009 r. w sprawie nadania statutu Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej (M. P. Nr 46, poz. 681, z 2010 r. Nr 16, poz. 167 oraz z 2011 r. Nr 35, poz. 417).

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Magdalena Fabisiak

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

DYREKTOR GENERALNY
[Signature]

STATUT MINISTERSTWA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

§ 1. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, zwane dalej „Ministerstwem”, zapewnia obsługę Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zwanego dalej „Ministrem”, właściwego, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485), do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego oraz rodziny.

§ 2. W skład Ministerstwa wchodzi Gabinet Polityczny Ministra oraz następujące komórki organizacyjne:

- 1) Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz;
- 2) Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego;
- 3) Departament Funduszy;
- 4) Departament Informatyki;
- 5) Departament Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego;
- 6) Departament Polityki Rodzinnej;
- 7) Departament Polityki Senioralnej;
- 8) Departament Pomocy i Integracji Społecznej;
- 9) Departament Pożytku Publicznego;
- 10) Departament Prawa Pracy;
- 11) Departament Prawny;
- 12) Departament Rynku Pracy;
- 13) Departament Ubezpieczeń Społecznych;
- 14) Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego;
- 15) Departament Współpracy Międzynarodowej;
- 16) Biuro Administracyjne;
- 17) Biuro Budżetu i Finansów;
- 18) Biuro Dyrektora Generalnego;
- 19) Biuro Kontroli;
- 20) Biuro Ministra;
- 21) Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych;
- 22) Biuro Promocji i Mediów;
- 23) Stanowisko do Spraw Audytu Wewnętrznego.

§ 3. Obsługę zadań Ministra w zakresie działu praca zapewniają w szczególności:

- 1) Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego;
- 2) Departament Funduszy;
- 3) Departament Prawa Pracy;
- 4) Departament Rynku Pracy;
- 5) Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 4. Obsługę zadań Ministra w zakresie działu zabezpieczenie społeczne zapewniają w szczególności:

- 1) Departament Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego;
- 2) Departament Polityki Senioralnej;

- 3) Departament Pomocy i Integracji Społecznej;
- 4) Departament Pożytku Publicznego;
- 5) Departament Ubezpieczeń Społecznych;
- 6) Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

§ 5. Obsługę zadań Ministra w zakresie działu rodzina zapewnia w szczególności Departament Polityki Rodzinnej.

§ 6. Bezpośredni nadzór nad Gabinetem Politycznym Ministra sprawuje Minister.

UZASADNIENIE

Projekt zarządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie nadania statutu Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej, zwanego dalej „Ministerstwem”, wprowadza zmiany w aktualnej strukturze organizacyjnej Ministerstwa służące podniesieniu efektywności wykonywania zadań przez Ministerstwo. Jednocześnie w związku z aktualnymi priorytetami istnieje potrzeba wzmocnienia kompetencji Ministerstwa w zakresie polityki na rzecz osób starszych.

W odniesieniu do obowiązującej struktury organizacyjnej Ministerstwa projekt przewiduje utworzenie Departamentu Polityki Senioralnej oraz Biura Promocji i Mediów (wyodrębnione zadania z Biura Ministra).

Zadania Departamentu Polityki Senioralnej będą obejmowały politykę na rzecz osób starszych w perspektywie krótko - i długookresowej poprzez przygotowanie założeń polityki wobec starzenia się oraz programów skierowanych do osób starszych. Zadania te będą obejmowały obszar aktywności społecznej osób starszych oraz rozwiązań związanych z procesem starzenia się – rosnącym udziałem osób starszych oraz zwiększającymi się potrzebami w zakresie usług i produktów skierowanych do osób starszych (przygotowanie opiekunów, integracja międzypokoleniowa, zwiększenie usług wolontarystycznych wśród osób starszych, rozwój społeczeństwa obywatelskiego wśród osób starszych – nieaktywnych zawodowo. Załącznikiem nowo utworzonego departamentu będą zasoby kadrowe ekspertów zajmujących się już tą tematyką w Ministerstwie.

Jednocześnie skuteczne realizowanie celów i zadań Ministerstwa wymaga wzmocnienia mechanizmów służących realizacji działań, m.in. w obszarze polityki informacyjnej Ministra i Ministerstwa, poprzez utworzenie Biura Promocji i Mediów. Przesłanką przemawiającą za ww. rozwiązaniem jest potrzeba wzmocnienia koordynacji przy zbieraniu i przetwarzaniu materiałów informacyjnych oraz ich przekazywaniu przedstawicielom mediów. Utworzenie Biura Promocji i Mediów usprawni działalność Ministerstwa i obsługę organizacyjno-biurową Rzecznika Prasowego Ministerstwa.

Projektowane zmiany w strukturze Ministerstwa przyczynią się do sprawniejszej koordynacji i zintensyfikowania działań zmierzających do realizacji dotychczasowych zadań.

Proponuje się, aby zarządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia. Wejście w życie niniejszego aktu w zaproponowanym terminie jest uzasadnione ważnym interesem Ministerstwa. Ponadto, termin ten nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.

Projekt zarządzenia Prezesa Rady Ministrów zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji oraz na stronie internetowej Ministerstwa.

Ocena Skutków Regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje regulacja

Z uwagi na to, że projekt zarządzenia dotyczy zmian wewnętrznych zasad funkcjonowania i organizacji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zarządzenie oddziałuje w szczególności na następujące podmioty:

- 1) urząd obsługujący Ministra Pracy i Polityki Społecznej;
- 2) pracowników Ministerstwa, których zmiany dotyczą.

2. Konsultacje społeczne

Ze względu na wewnętrzny charakter projektowanych regulacji nie zachodzi potrzeba przeprowadzenia konsultacji społecznych.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie zarządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Wejście w życie projektu zarządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane zarządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność zewnętrzną i wewnętrzną gospodarki.

6. Wpływ regulacji na rozwój regionalny

Projekt zarządzenia nie będzie miał wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej

Projekt zarządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.